Room 1601 Golden Square
268 Jiangning Rd. Jing'an Shanghai China
上海市静安区江宁路268号嘉禾中心1601室
Post Code邮编：200041
Phone电话：021-64179501 Fax传真：021-54110106

外籍员工是否受中国劳动法保护？

作者：陈珏

外籍员工是否受中国劳动法保护？ 随着越来越多外国人来华工作，涉外籍员工的劳动纠纷也随之增多。此类纠纷是否适用中国劳动法律法规？

首先，根据《外国人在中国就业管理规定》，外国人在中国合法就业须取得工作许可及居留证件。未取得上述证件即在境内提供劳动属于非法就业，用人单位和外籍劳动者均可能面临处罚。

其次，即便持有相关证件，也未必能受到中国劳动法保护，核心是**是否在中国境内成立劳动关系**。

若你与中国境内企业签订劳动合同，则受中国劳动法保护，可通过司法途径维权。

但不少外籍人员的劳动合同是与境外总部签署，合同通常约定适用其本国法律。这种情形下还能受中国劳动法保护吗？**存在可能性**。

近几十年来，最高人民法院形成了多项判断标准，用以认定外籍人员是否在中国境内建立劳动关系：

经济实质标准

法院会核查：工资薪金由境内还是境外主体发放？该外籍人员是否在中国缴纳个人所得税？等等。相关答案若是肯定，则更倾向认定在中国境内存在真实劳动关系。

管理控制标准

由谁决定工作内容、工作方式、工作时间与工作地点？如果由中国境内公司进行管理安排，往往指向境内劳动关系。

法院会综合考量上述要点及其他因素。满足的认定条件越多，劳动关系成立的概率越高。 尽管法院采用多重判断标准，但有一点是明确的：若无工作许可、居留证件，外籍人员不受中国劳动法保护。

实务中，外籍人士劳动纠纷案情复杂，需要个案判断。

上海办公室
+86 02164179501
linkking@linkking.cn
上海静安区江宁路268号嘉禾中心1601单元

旧金山办事处
+1 9255575968
sf@linkking.cn
美国加利福尼亚州丹维尔市安瑟里姆路4号

东京办事处
+81 07041754118
tyo@linkking.cn
日本〒102-0093东京都千代田区平河町一丁目6番11号エクシール平河町302号